



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Dato: 04-12-2024
Enhed: HR
Sagsbeh.: SVJ
Sagsnr.:
Akt-id.:

Referat fra ekstraordinært Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde

Dato for møde
4. december 2024

Deltagere

Ledelsesrepræsentanter:

- Afdelingschef Cecilie Louise Svane Olesen – CLSO

Medarbejderrepræsentanter:

- Fuldmægtig Cathrine Falbe Pedersen – CFP (AC-TR)
- Fuldmægtig Jonatan Basby – JOBA (AC-TR)
- Afdelingschefsekretær Christal Røigaard-Petersen – CRP (HK-TR)

Øvrige deltagere:

- Kontorchef Trine Brøbecher – TRBR, HR
- Chefkonsulent Svetla Jakobsen – SVJ, HR (referent)

Dagsorden

1. Orientering om budgetanalysen

Afdelingschef Cecilie Louise Svane Olesen (CLSO) orienterede indledningsvist om baggrunden for budgetanalysen i Indenrigs- og Sundhedsministeriets koncern. CLSO fortalte, at regeringen i efteråret 2023 igangsatte en samlet analyse af Indenrigs- og Sundhedsministeriets koncern med henblik på at sikre det rette bevilgningsniveau til at løse de store opgaver for koncernen i de kommende år.

CLSO informerede om, at der siden efteråret 2023 på tværs af vores institutioner er foretaget et stort og grundigt arbejde med at kigge på opgaver, organisering og økonomi for at give regeringen et solidt grundlag at træffe beslutning på.

CLSO oplyste, at analysen nu er færdig, og der er politisk truffet beslutning om, hvordan rammerne for koncernen skal se ud i de kommende år.

CLSO forklarede, at beslutningen konkret for departementet betyder, at departementet bidrager til den samlede budgetanalyse med mindre budgetreduktioner over en årrække. Det vil ske på et niveau og en indfasning, så vi kan fortsætte vores arbejde med at sikre, at de store politiske dagsordner når solidt i mål uden at skulle gennemføre større tilpasninger.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte til omfanget af en evt. reduktion af medarbejdergruppen i 2025 og 2026.

CLSO forklarede, at det på daværende tidspunkt er for tidligt at sætte en konkret antal på, men at udgangspunktet for 2025 er landet væsentligt bedre end først antaget. Det er ledelsens forventning, at tilpasning vil kunne ske gradvist ved naturlig afgang, vakancer og omrokeringer. Det er ligeledes ledelsens forventning, at der er tid til at foretage tilpasningerne klogt, så det sikres, at ressourcerne i departementet er fordelt på en måde, hvor opgaver og kræfter bedst følges ad. Det gælder bl.a. den interne forankring af arbejdet med sundhedsreformen, der kommer til at trække på store dele af huset også i årene frem.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte om, hvornår det forventes, at afdelingerne og kontorernes budgetter for 2025 er tilrettelagt.

CLSO bekræftede, at ledelsen vender tilbage i starten af 2025, når budgettet for departementet er på plads.

Medarbejderrepræsentanterne spurgte ind til konsekvenserne for de øvrige dele af koncernen med henvisning til det tætte, faglige samarbejde også i den kommende tid. Medarbejderrepræsentanterne opfordrede til, at ledelsen i kommunikation til departementet indtænker de bekymringer denne del også kan afføde.

Medarbejderrepræsentanterne opfordrede afslutningsvis ledelsen til at række ud mhp. på dialog omkring eventuelle dimensioneringer. Ledelsen kvitterede herfor.